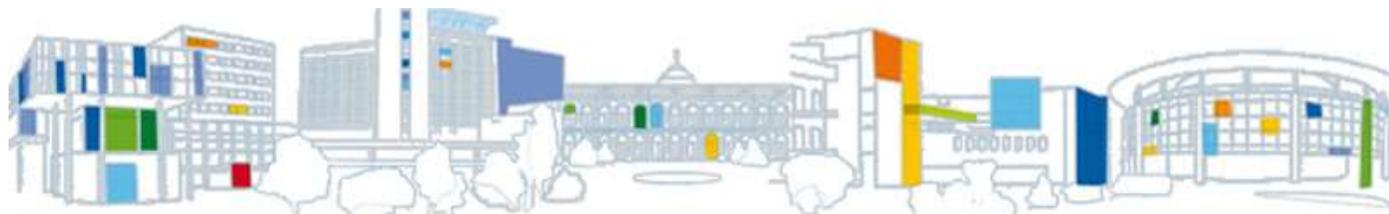




Délégation de compétence, avis du réanimateur

Antoine Dewitte

Réanimation Magellan, CHU de Bordeaux
CNRS, UMR 5164 Immunoconcept, Université Bordeaux



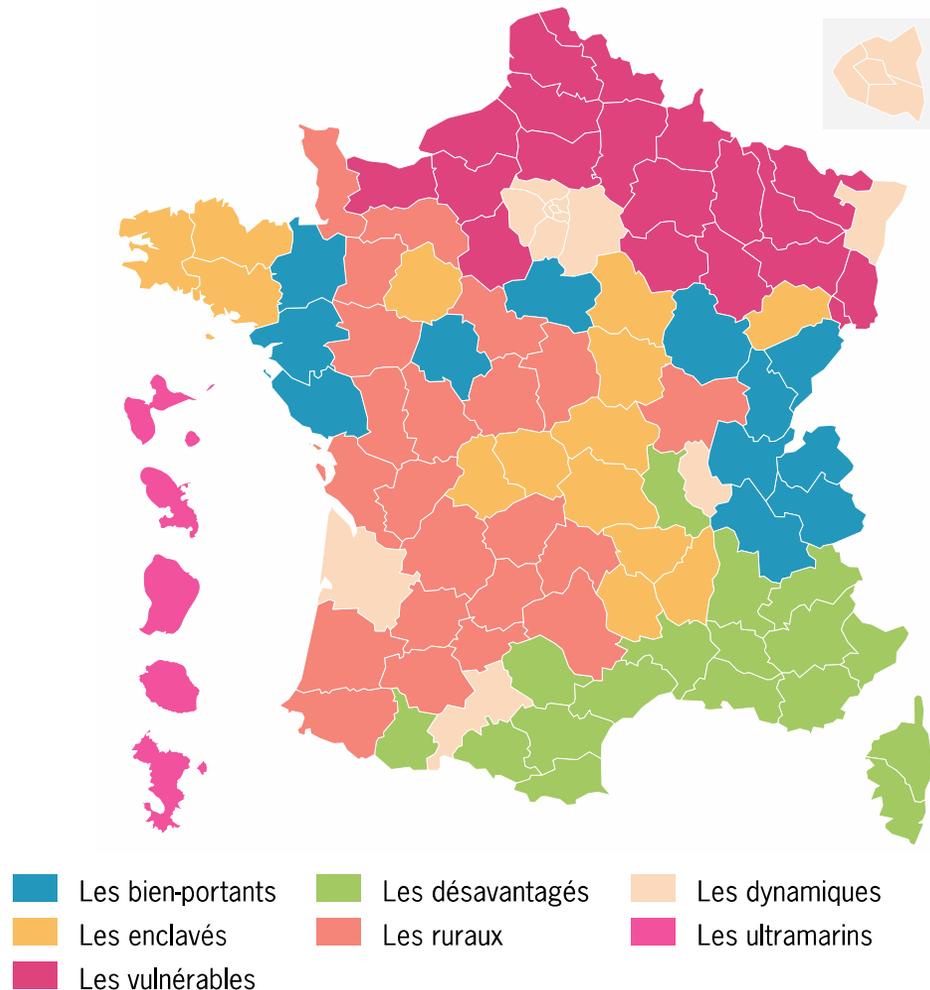
université
de **BORDEAUX**



Orateur : Antoine DEWITTE, Bordeaux

Je n'ai pas de lien d'intérêt potentiel à déclarer

Cartographie départementale
des dépenses et besoins de santé



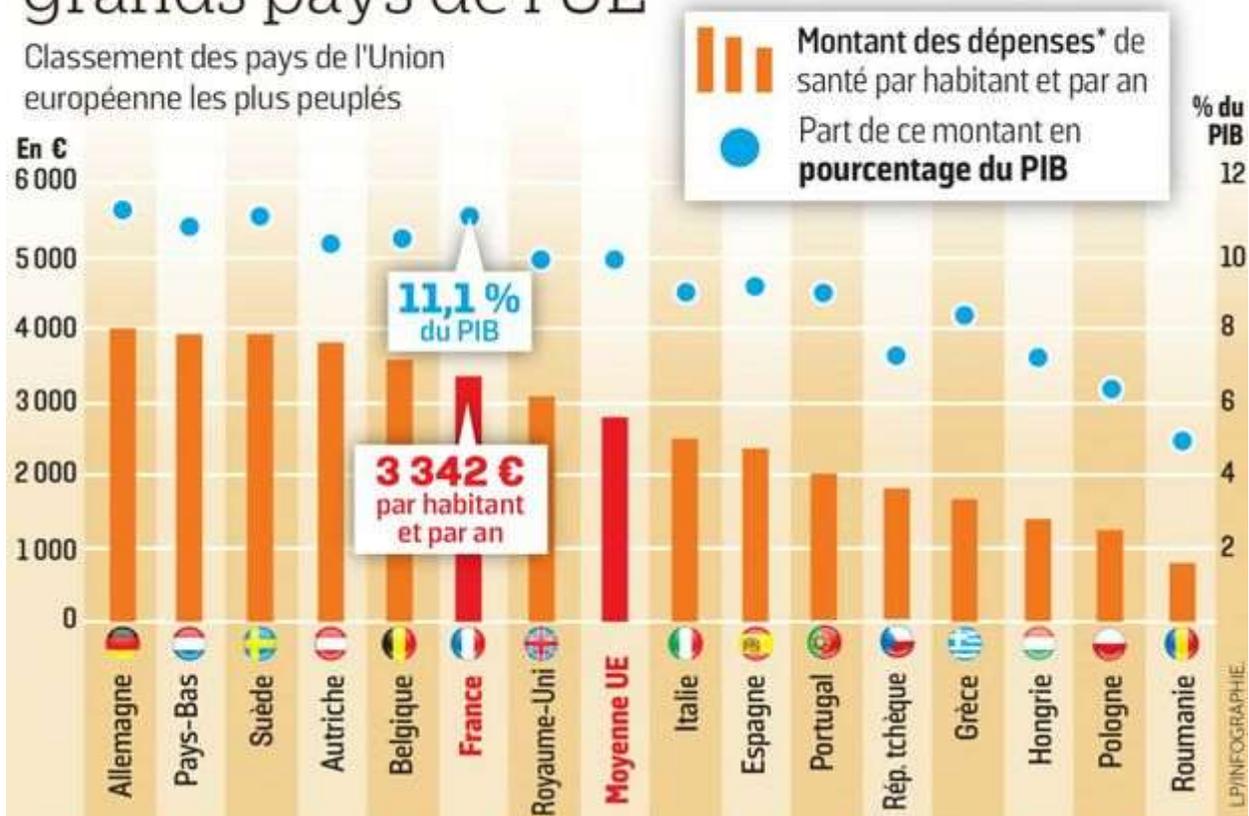
Source : Institut Montaigne avec Kanopy Med, 2022.

Inadéquation entre l'offre et les besoins de santé :

- *Les inégalités d'accès aux soins comptent parmi les facteurs d'échec de notre système de santé*
- *Surmortalité dans certaines régions, tant liée à la situation socio-professionnelle qu'à l'offre de soins*

Les dépenses de soins dans les 15 plus grands pays de l'UE

Classement des pays de l'Union européenne les plus peuplés

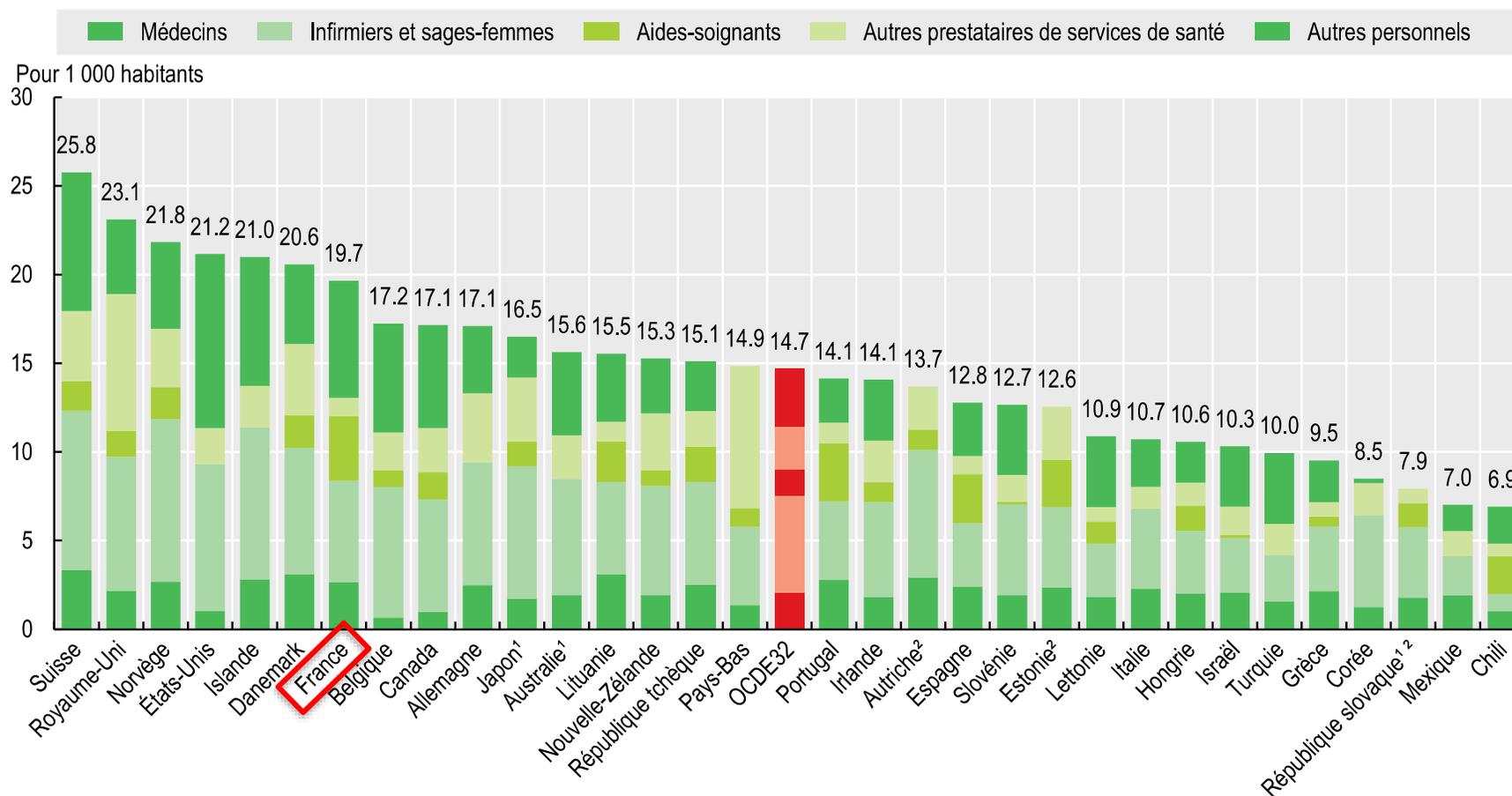


Ajustées par parité de pouvoir d'achat.

SOURCES : STATISTIQUES DE L'OCDE SUR LA SANTE, EUROSTAT, OMS, CHIFFRES 2015.

Meilleure répartition des dépenses de soins ?

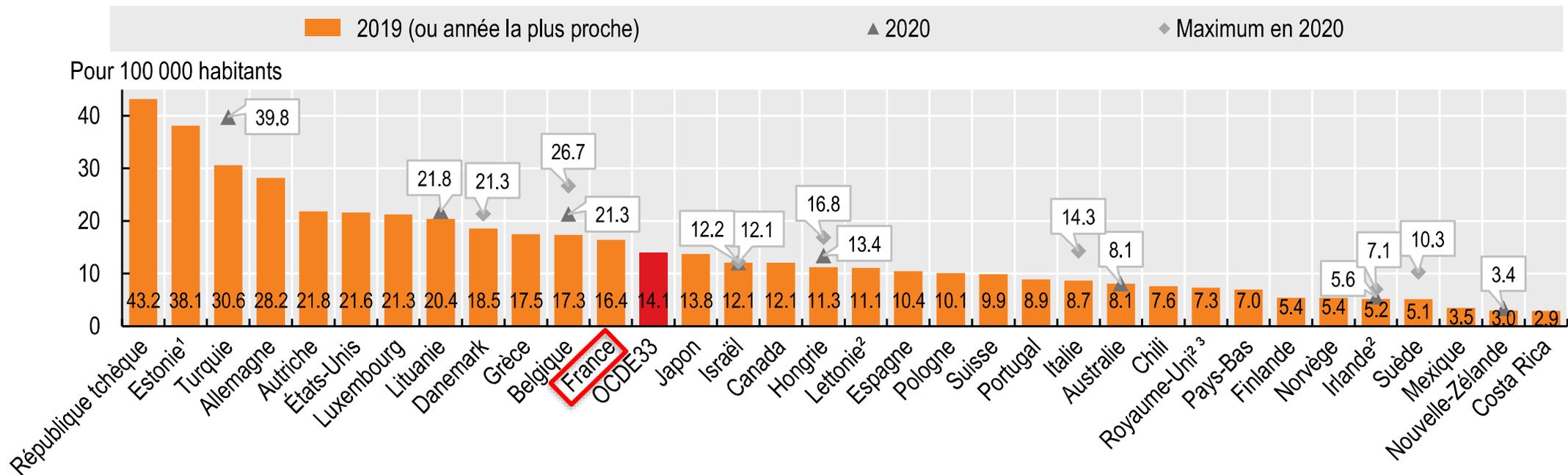
Graphique 8.17. Personnels hospitaliers, 2019 (ou année la plus proche)



Mieux harmoniser les activités des soignants ?

Répondre à des missions de santé parfois abandonnées par le corps médical

Graphique 5.18. Lits de soins intensifs pour adultes, 2019 (ou année la plus proche) et 2020



In fine augmenter l'offre en soins critiques ?



Malaise et épuisement des professionnels de santé dans un système de santé à bout de souffle

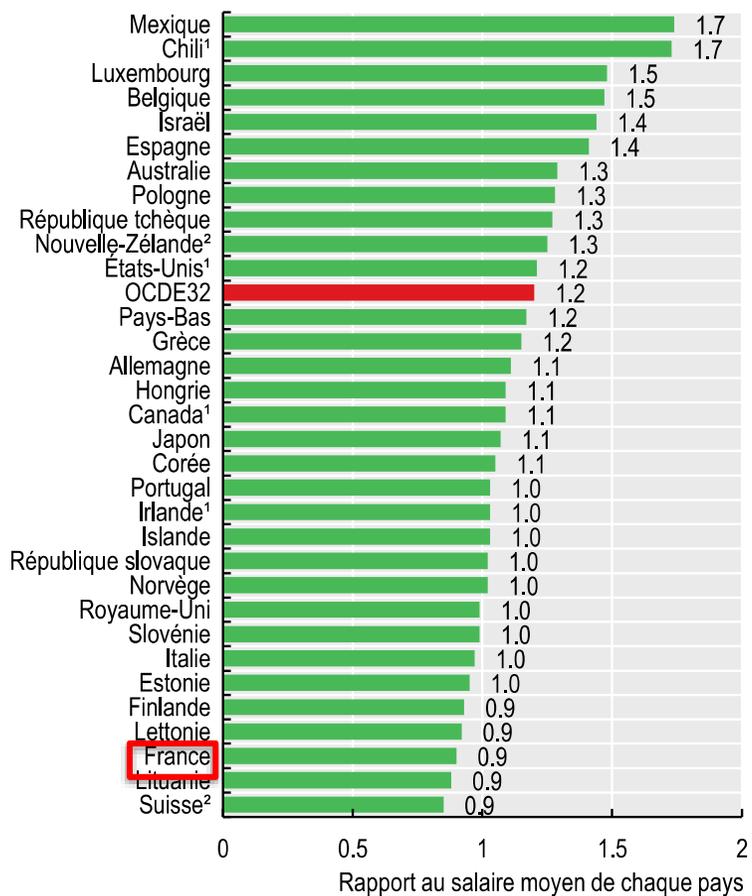
Sentiment de manque de considération et de reconnaissance

Lassitude et perte de sens

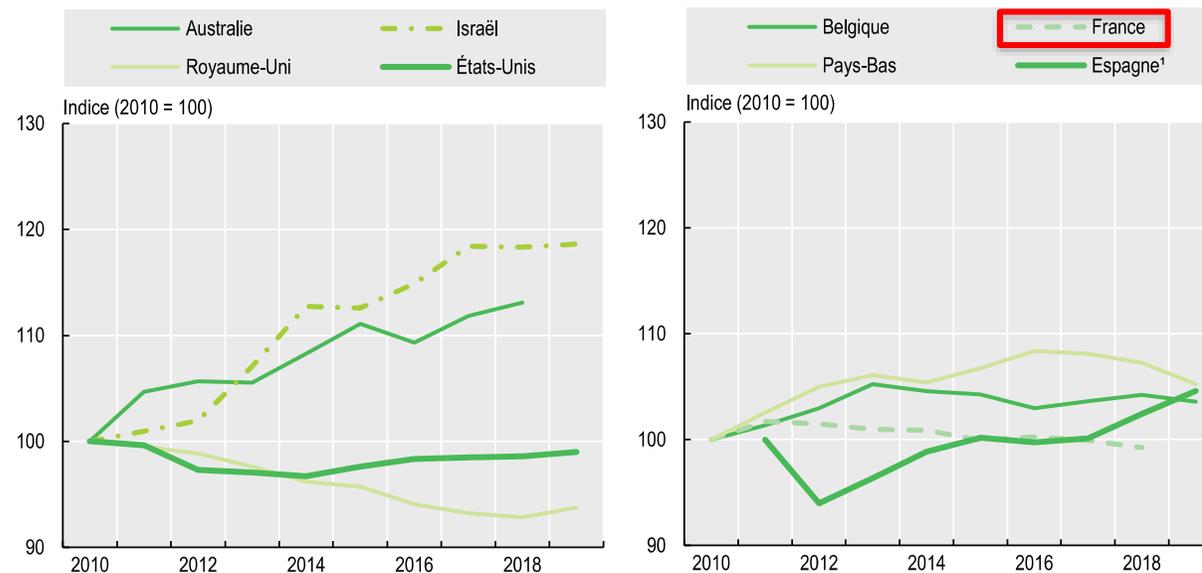
Redonner du sens aux métiers du soin en leur accordant une plus grande agilité professionnelle, en replaçant chaque professionnel là où il a le plus de valeur ajoutée

Pourquoi? Améliorer les rémunérations

Graphique 8.14. Rémunération des infirmiers à l'hôpital par rapport au salaire moyen, 2019 (ou année la plus proche)



Graphique 8.16. Évolution de la rémunération du personnel infirmier exerçant en milieu hospitalier (en valeur réelle), divers pays de l'OCDE, 2010-19



Pourquoi? Car ça existe depuis longtemps ailleurs et ça marche

The infographic is presented as a grid of five cards, each with three small circles in the top left corner. The first four cards show illustrations of a respiratory therapist performing various tasks, with a text box at the bottom of each card. The fifth card is a larger white box containing a list of tasks.

- INTERVIEW PATIENTS AND PERFORM PHYSICAL ASSESSMENTS**
- GIVE OXYGEN**
- MANAGE VENTILATORS AND ARTIFICIAL AIRWAY DEVICES**
- ADMINISTER MEDICATIONS**

AND MUCH MORE

- Assist with diagnosing lung disorders
- Evaluate patients
- Perform tests and studies
- Work with physicians to determine therapy and treatment
- Analyze blood, breath, and tissue specimens
- Manage equipment and devices
- Educate patients and families about lung diseases and breathing disorders

Exemple US des « Respiratory Therapist »



Organisation pyramidale et discriminatoire qui trouve son origine dans l'enseignement et l'histoire de la médecine

Pressions corporatistes

Rentes de situation



Recentrer le médecin sur son cœur de métier

Notion de collaboration, de travail en équipe, de coordination des intervenants

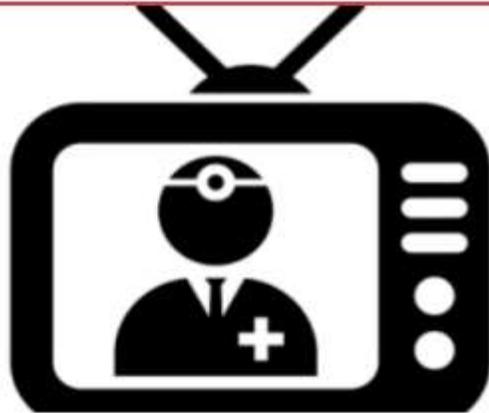
Revoir la formation qui devra intégrer les compétences managériales et une approche plus globale de la santé

Quelles valorisations en contrepartie pour le corps médical?

■ URGENCES

Des cabines de télémedecine à l'entrée de l'hôpital : l'idée du Pr Braun pour sauver les urgences

Par M.J. le 20-06-2022



Dans le cadre de sa "mission flash", le Pr François Braun veut proposer d'implanter des cabines de téléconsultation à l'entrée des services d'urgences, gérées par des paramédicaux, afin de prendre en charge la "bobologie".

« Un acte médical se définit comme un geste clinique ou technique réalisé pour poser un diagnostic ou qui a un objectif thérapeutique pour le patient »

**Qui pose l'indication ou interprète l'acte médical ?
Qui engage sa responsabilité ?**



Confrontés à la crise de l'hôpital, les étudiants infirmiers en souffrance

La santé mentale de ces étudiants s'est dégradée au cours des cinq dernières années, selon une enquête. Nombre d'élèves mettent en cause **l'encadrement insuffisant lors des stages à l'hôpital.**

Par Séverin Graveleau

Publié le 14 juin 2022 à 07h00 - Mis à jour le 15 juin 2022 à 11h30 · Lecture 2 min.

Pour que le changement s'engage et s'enracine véritablement sur le terrain, une véritable formation à l'exercice de nouvelles responsabilités est essentielle

Le Monde

TRIBUNE

Collectif

« Au moment où le gouvernement cherche des solutions à la crise des soignants, il pourrait s'inspirer de la trajectoire suivie par Air France »

La gestion des compétences : aucune compagnie aérienne ne peut maintenir en poste un pilote dont la compétence n'est pas périodiquement maintenue, ni contrôlée. Dans le secteur hospitalier, le rôle tout-puissant du Bureau d'enquêtes et d'analyses (BEA) pour la sécurité de l'aviation civile et de la direction de la sécurité de l'aviation civile n'est assuré par aucune autorité indépendante.

Mise également en difficulté d'acteurs de soins installés dans des missions qui répondent peu à la demande de soin de la population

Difficultés: identifier les (in)compétences afin de les (dé)valoriser?



Favoriser la délégation de gestion afin de permettre aux équipes hospitalières de terrain de décider en autonomie de ce qui les concerne directement (organisation, activité, recrutements...)

Difficultés: qui va payer ?





Affirmer très rapidement des choix nets et non pas politiquement corrects